

عکس مربوط به نقشه راه - توسعه ظرفیت یادگیری سرپرست فروش



برای توضیح نقشه راه توسعه ظرفیت یادگیری، مباحث به صورت تصویر یک درخت ترسیم شده، تا اهمیت هر بخش برایمان بهتر قابل درک باشد.

## بخش اول ریشه ها

برای یادگیری نیازمندا شدن حداقل ریشه های هستیم که بتوانیم آب و مواد مغذی را جذب کنیم، با قرار گرفتن در محیط، نور، اکسیژن کافی شانس زنده ماندنمان را بیشتر نمایم .

نماد و مصداق ها در بخش ریشه ها

۱-علاقه و انگیزه کافی

۲- هدف مند بودن (مکتوب نمودن اهداف )

۳-شخصیت سالم داشتن (خویشتن شناسی به عنوان پایه ای ترین علوم)

۴-دانش پذیر بودن (اهمیت مطالعه در سبب فعالیت های روزانه)

۵-شناخت از خود (تشخیص ضعف و قوت ها)

۶-مدل ذهنی یاد گیرنده ( تفکر در خصوص عادت ها و چرایی آنها).

## بخش دوم تنه

بخش اصلی یک درخت که نقش انتقال مواد جذب شده را به شاخه بر عهده دارد. درختی که دراری تنه ضعیف است، نمی تواند از رشد خوبی برخوردار باشد و خوراک جوندگان وحشی و یا هیزم آتش ماجراجویان خواهد شد .

مصادق تنه یادگیری در مسیر یادگیری سرپرست فروش شامل:

۱-۱ کسب و حفظ خلاق حرفه ای در محیط کار

۲-کسب دانش حرفه ای در مسیر شغلی

۳-رفتار و منش حرفه ای در محیط کار

## بخش سوم شاخه ها

شاخه در حکم مزیت درخت محسوب می گردد، هر چه شاخه ها پر بار تر باشند، میوه های بهتر و سالم تری خلق می نماید. که می توان مصداق آن در

### ۱- اصول سرپرستی :

۱-۱- سازمان دهی

۱-۲- برنامه ریزی

۱-۳- نظارت و کنترل

۱-۴- هدایت و رهبری

۱-۵- هماهنگی

### ۲- دانش بازاریابی و فروش:

۲-۱- تحقیقات بازار

۲-۲- گزارش نویسی

۲-۳- بازاریابی مقدمه بازاریابی

۲-۴-تکنیک های فروش صنعت

۲-۵- دانش کانال های توزیعی

### مهارت های ارتباطی

۳-

۳-۱- اصول و فنون مذاکره

۳-۲- فن بیان

۳-۳- تفکر نقادانه و تحلیلی

۳-۴- مدیریت زمان

۳-۵- اصول متقاعد سازی

### روان شناسی فروش

۴-

۴-۱- آشنایی با مدل ذهنی

۴-۲- چرخه های یادگیری

۴-۳- شخصیت شناسی

۴-۵- اسطوره شناسی در سبک های فروش